

ВЛКСМ

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 46 (1473) • Четверг, 11 декабря 1986 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

Резервы ускорения

Работа — по совести, оплата — по труду

Стратегия ускорения социально-экономического развития страны, намеченная XXVII съездом КПСС, требует осуществления решительного поворота к интенсивным методам ведения хозяйствования, повышения эффективности производства на основе научно-технического прогресса, мобилизации организационно-экономических и социальных факторов.

В решительной перестройке нуждается и действующая организация заработной платы. Исходя из стратегических установок XXVII съезда партии и опираясь на опыт, накопленный передовыми коллективами, ЦК КПСС,

— Намеченное совершенствование организации заработной платы и введение новых тарифных ставок и должностных окладов — это самое крупное мероприятие социальной программы двенадцатой пятилетки.

Каковы же отличительные черты этой реформы? Новизна состоит в том, что перестройка впервые и в комплексе охватывает все главные составляющие организации заработной платы — тарифную систему оплаты труда рабочих, нормирование труда, систему должностных окладов специалистов и служащих, механизм доплат и надбавок, систему премирования. Предусматривается повсеместно, в том числе и на нашем заводе, перейти на нормативный метод формирования средств на оплату труда, широко применять бригадный хозрасчет и коллективный подряд.

Перемены затронут всех работников. Заработка плата каждого — от рабочего до директора — будет представлена в прямую зависимость от конечных показателей работы коллектива.

Сейчас удельный вес тарифа в заработной плате составляет 50 процентов. Задача поднять его до 70—75 процентов. И если теперь разница между первым и шестым разрядом составляет 1,58 раза, то по новой системе оплаты будет составлять 1,80.

Предусмотрено три вида ставок: первый — для высококвалифицированных рабочих — инструментальщиков, наладчиков, ремонтников и т. д. (восьмиразрядная), второй — для рабочих металлообработки, третий — для всех остальных. Разница между ними составляет примерно 10 процентов, а между низшей и высшей соответственно — 20 процентов.

Будет внедрена доплата за условия труда в пределах 12 процентов к ставке, а также доплата за интенсивность труда в таком же размере. Применяться она может, например, при работе на конвейере. Однако в сумме эти доплаты не должны составлять более 24 процентов.

Активнее станут применяться доплаты за расширение зон обслуживания, выполнение работы меньшей

Численностью. Эти доплаты не ограничиваются в размерах. Намечаются изменения и в премиальной системе. Если раньше все премиальные положения приходили к нам «сверху», то теперь будем составлять их сами и утверждать в профкоме: Будут, правда, ограничения на максимальный размер премии, но если премия заработана бригадой, при распределении внутри этого коллектива размер ее каждому не ограничен. Вообще же роль премии станет ниже, чем теперь.

Одной из важнейших задач, которая решается в ходе намечаемой реформы заработной платы, является повышение заинтересованности руководителей, специалистов и служащих в ускорении научно-технического прогресса, повышении качества выпускаемой продукции, росте производительности труда. Поэтому должностные оклады этой категории работников повышаются в среднем на 30—35 процентов. Большой недостаток традиционной системы оплаты труда ИТР состоит в том, что они получают практически столько же, сколько рабочие, то есть социальная роль их принижена.

Новой системой ставится задача сделать зарплату ИТР на 15—20 процентов выше, чем у рабочих, а оклады конструкторов и технологов предусматривается повысить на 45—50 процентов. В новых схемах значительно расширен диапазон должностных окладов. Например, оклад начальника бюро конструкторского или технологического подразделения может составлять 250—300 рублей, начальника ОМТО — 280—330 рублей, начальника отдела кадров — 250—300 рублей, художника-дизайнера — 220—260 рублей, оклад техника с категорией — 140—170 рублей, начальника цеха второй группы — 250 рублей, мастера — 240 и так далее.

Кроме того, предусмотрены временные и постоянные надбавки за высокие достижения в труде в размере до 50 процентов оклада. Но — и это очень важно: все повышения заработной платы производятся через аттестацию. Посему можно и пони-

зить оклад, и разжаловать с должности.

А самое главное — уровень заработной платы и возможность ее повышения будут полностью зависеть от результатов работы предприятия. Здесь будут учитываться наращивание объемов производства, повышение технического уровня, качество продукции и рост производительности труда. То есть высокую заработную плату надо заработать.

Вернемся к вопросу о премировании. Как уже сказал, типового положения не будет, все решаем сами, на заводе. Однако текущая премия не должна будет превышать 0,75 должностного оклада, или 9 окладов в год, а разовые — не более 2,6 оклада в год.

Еще одна особенность в том, что резервирование премий снимается. Переход на новую систему оплаты труда на предприятии будет осуществляться по мере нашей готовности к новым условиям работы. Начнем его с основных цехов. А источники повышения заработной платы — это ликвидация необоснованных выплат, отмена или уменьшение части надбавок и доплат, пересмотр норм труда, рост объемов производства (за каждый процент прироста дается рост фонда заработной платы на 0,23 процента), совершенствование структуры производства и управления, то есть укрупнение производственных единиц, повышение интенсивности труда ИТР, высвобождение рабочих рук. Например, сократив штаты завода на 200 человек, мы получим экономию фонда заработной платы в сумме около 500 тысяч рублей, которые пойдут на повышение заработной платы оставшихся.

В этом смысле очень показательен опыт Белорусской железной дороги, где за короткое время было высвобождено около 12000 человек.

Желающим подробнее познакомиться с новыми условиями оплаты труда советую обратиться к газете «Ленинское знамя» за 15 ноября с. г., где рассказано о семинаре-совещании работников экономических служб предприятий и организаций области, в котором мне тоже довелось принять участие.

Сегодня в номере:

- КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА «ТОВАРИЩ»
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
- ГАЗЕТА ВЫСТАУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

стр. 2

- ОБСУЖДЕНЫ ИТОГИ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СЕЛУ
- ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

стр. 3

- АВТОГАРАЖНЫЙ КООПЕРАТИВ «СЕВЕРНЫЙ» И ЕГО ПРОБЛЕМЫ

стр. 4

Люди нашего завода



Анастасия Александровна Озерова пришла в цех № 11 в 1956 году, после окончания техникума. Техник по нормированию, технолог заготовительно-штамповочного участка, начальник технологического бюро — таков ее трудовой путь. Творческое, вдумчивое отношение к своему делу, трудолюбие, организаторские способности снискали ей уважение коллектива.

Анастасия Александровна на всем протяжении работы активно занимается общественной деятельностью. Избиралась в комсомольское бюро цеха, была комсоргом, членом ревизионной комиссии ГК ВЛКСМ, а затем и ее председателем. В 1960 году Анастасия Александровна вступила в ряды КПСС и продолжала много внимания уделять комсомольцам, молодежи цеха, увлекая их своим примером на такие дела, как благоустройство парка, участие в смотрах художественной самодеятельности и многие другие.

А. Озерова пользуется уважением товарищей, доверием коллектива. На протяжении 10 лет избирается председателем цехового комитета. К любым поручениям она относится с душой и высоким чувством ответственности.

Большой опыт и теоретические знания позволяют ей передавать другим навыки медницких работ в ОТО завода.

В настоящее время под руководством А. Озеровой в цехе осваивается новое оборудование, в том числе станок с ЧПУ.

Анастасия Александровна награждена знаком «Ударник X пятилетки», носит почетное звание заслуженного ветерана труда, дважды ей объявлялись благодарности за участие в рационализаторской деятельности, она отмечена благодарностью за успешную подготовку молодых специалистов.

По поручению коллектива цеха № 11

А. ДОРОФЕЕВА.
О. БУСАРОВА.

на предприятиях, в общественных местах.

О работе первичной организации ВДОБТ на нашем заводе, о задачах на будущий год рассказал председатель профкома А. А. Шамшин.

Пленум городского совета ВДОБТ

4 декабря состоялся пленум городского совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. С докладом «Итоги первого года работы городской организации ВДОБТ» выступил его председатель К. Д. Толстов.

В работе пленума принял уча-

стие ответственный секретарь областного совета Общества В. К. Ильиненко.

Активисты трезвеннического движения обсудили актуальные

проблемы борьбы с пьянством и алкоголизмом, вопросы организации здорового досуга жителей города. Было отмечено, что прошедший год принес положитель-

ные перемены: вдвое сократилось количество прогулов, на треть уменьшилось число «посетителей» медицинского вытрезвителя, стала чище нравственная атмосфера



ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 9 (70)

Собрали 40 тонн

металлолома комсомольцы на субботнике, проведенном недавно по инициативе комитета ВЛКСМ.

Внимание! конкурс!

Объявляется конкурс на лучшее название молодежного кафе. Победителя ждет специальный приз комитета ВЛКСМ завода и два пригласительных билета на Новогодний вечер.

Предложения подавать в письменном виде в комитет ВЛКСМ завода до 26 декабря.

Совет молодежного кафе.

Его ждали давно, ждали долгих три года. За него боролись, ему оказывали поддержку, о нем думали, мечтали.

И вот оно — небольшое, уютное, еще не полностью достроенное, но зато свое молодежное кафе! Лишь 60 человек смогло пригласить оно на открытие, и право первыми провести здесь вечер получили комсомольцы и молодежь цехов № 4 и 8.

Приятная музыка, неяркий свет, продуманная сервировка, непринужденная, почти домашняя обстановка располагают к общению. Наверное, именно поэтому с первых минут возникает контакт ведущих программы Ирины Щавелевой и Виктора Сергеева с аудиторией. Конкурсы следуют один за другим. Они порой настолько необычны, что сразу же вызывают дружескую реакцию зала. Звучат шутки, разыгрываются веселые сценки и под несмолкаемые аплодисменты проходит просмотр мультипликационного фильма, озвученного экспромт-группой молодежного кафе. Легко устанавливает контакт с молодежью ведущий музыкальной программы Дмитрий Макаров. Он знакомит участников вечера с современной советской популярной музыкой, последними новинками зарубежной эстрады. Вечер незаметно подходит к концу, и мне удается поговорить с его участниками и организаторами.

Александр Федосеев, электромонтажник цеха № 4:

— Давно ждал открытия кафе, потому что сам начинал его строить. Сегодня специально отпросил-

Первый вечер в молодежном кафе

ся со второй смены, чтобы попасть сюда. Мне кажется, вечер удался, а главное, он показал, что рабочей молодежи теперь есть где отдохнуть.

Ирина Щавелева, электромонтажница цеха № 8, ведущая вечера:

— По-моему, у меня ничего не получилось, я так волновалась! Спасибо, ребята помогли.

— Да, сегодня зал поддерживал нас во всем, — вступает разговор Карен Сарксян, инженер отдела 68, председатель совета молодежного кафе, — и Ирина просто молодец, ну, а волнение... кто не волнуется на премьере. Основной успех вечера, думаю, заключен в том, что его подготовку смогли взять на себя две крупные комсомольские организации. И с этой задачей они справились прекрасно.

— Сегодня премьера. А как в дальнейшем планируется работа кафе?

— К сожалению, в настоящее время кафе может работать лишь эпизодически: не достроено помещение бара, отсутствует техническое оборудование, существует проблема с аппаратурой. Все эти вопросы администрация завода, КБ и фабрики-кухни обещала решить к февралю. И тогда кафе сможет встречать молодежь пять раз в неделю.

— Сумеет ли совет молодежного кафе работать в таком темпе? Не превратится ли кафе в дискотеку со столиками?

— Действительно, режим работы будет напряженным, и здесь нам предстоит много потрудиться, а чтобы кафе не превратилось в обыкновенную дискотеку, мы планируем разнообразные формы молодежных вечеров. Это и встречи с интересными людьми, вечера отдыха цеховой молодежи, вечера-турниры. В перспективе — создание при молодежном кафе клубов по интересам, а с приобретением видеотехники — открытие видеосалона.

— И последний вопрос. Карен, в чем секрет предложенного и особенно понравившегося молодежи фруктового коктейля?

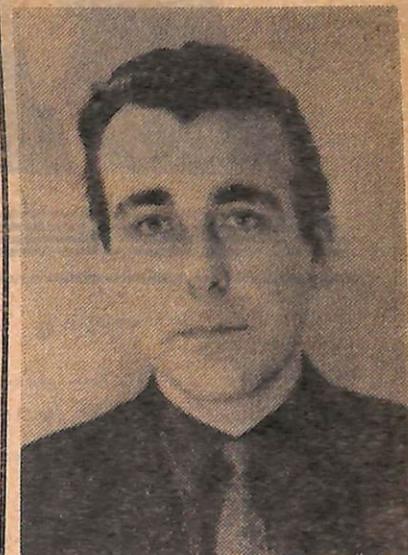
— Коктейль, который вы попробовали, станет фирменным в молодежном кафе, и поэтому пока его рецепт раскрывать не стану.

Молодежь с вечера расходится не торопясь. Ребята обмениваются мнениями, делятся интересными идеями, предлагали свои услуги по организации вечеров. Не было ни одного равнодушного. И, наверное, каждый хотел сказать на прощание:

— С удачной премьерой тебя, молодежное кафе! Удачного тебе будущего!

Т. ЗАБАЛУЕВ.

**Наши
юбиляры**



В. П. САХАРОВУ — 50 ЛЕТ

15 декабря исполняется 50 лет Владимиру Петровичу Сахарову. Начинал он в 1962 году в отделе 66 конструктором, в 1969-м возглавил конструкторскую группу в отделе главного металлурга.

С самого начала трудовой деятельности Владимира Петровича отличали грамотность, дисциплинированность, трудолюбие. Надежный — так хочется сказать о нем. Надежный во всем — будь то работа или общественное поручение, просьба или личная инициатива. И если он взялся за дело, то можно быть спокойным — обязательно выполнит.

Доброжелательный и отзывчивый, Владимир Петрович всегда готов помочь в беде и разделить радость.

Наряду с производственной деятельностью В. П. Сахаров вел большую общественную работу. И в отделе 66, будучи секретарем комсомольской организации, и в ОГМет на посту председателя. Много труда и в заводских комитетах — комсомольском и профсоюзном. Семь лет был заместителем председателя заводского профсоюзного комитета.

Долговременный, честный труд Владимира Петровича отмечен не только благодарностями и памятными подарками, но и почетными грамотами Министерства и ЦК профсоюза. Портрет его заносился на Доску почета предприятия.

В этом году Владимир Петрович вернулся в наш коллектив, где его ждали. Потому что приятно работать рядом с таким человеком.

В канун юбилея желаем Вам, Владимир Петрович, доброго здоровья, трудовых успехов, семейного счастья.

Коллектив ОГМет.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

С легким паром!

Под таким заголовком был опубликован в нашей газете 20 ноября фельетон о плохом состоянии городской бани № 2. Отвечает заместитель председателя исполнкома городского совета Ю. А. Недов.

«В ответ на критический материал «С легким паром!» исполнком горсовета сообщает, что ремонт бани № 2 начат 29 ноября. Принять к ремонту в весенне-летний период не представлялось возможным из-за большого объема работ в пионерских лагерях, школах (в которых открыты две новых столовых), фабрике-кухне, работ по подготовке жилого фонда к зиме.

С 3 декабря в бане № 2 для посетителей открыто бывшее отделение «люкс» с ценой билета 30 копеек, которое работает с 9 до 22 часов без выходных дней.

Ремонт бани № 2 предполагает закончить в феврале 1987 года.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ .

Трудовая неделя на исходе. В профтехучилищах, школах кончатся занятия. Наступают, наконец, долгожданные выходные дни. Куда пойти отдохнуть, чем заняться в свободное время? Кинотеатр «Юность», ДК «Октябрь», молодежное кафе, которое недавно начало свою работу...

Основная часть идет во Дворец культуры «Октябрь» на вечера отдыха — дискотеки, киновечера, тематические программы для работающей молодежи. В основном посещают эти вечера молодежь не старше 23 лет, являясь только «внешним потребителем» плодов работы Дворца культуры, а в частности, и молодежных дискотек «Зеркало», технического клуба «Электрон», о которых пойдет речь. Старший возраст неактивно посещает ДК, ссылаясь на «приевшиеся» мероприятия и молодость посетителей. Но ведь можно быть участником подготовки этих мероприятий, внести свой вклад в работу коллектива, которых более двадцати. При входе во Дворец можно узнать о результатах их работы по доске информации. Но я хочу рассказать только о двух.

В молодежном клубе «Зеркало» работа ведется по нескольким направлениям:

— ведущих программ тематических и танцевальных, где составляют репертуарный список фонограмм, используемых в программах, работают с музыкальным архивом клуба, записывают фонограммы на магнитную ленту, используя катушечные и кассетные магнитофоны, подбирают музыкальную, познавательную и другую информацию, разрабатывают сценарии. При этом необходимо выполнять требования качества как музыкальной, так и другой информации. В этом нам помогает библиотека профкома завода, готовя специальную выборку статей из газет, журналов. Произведена подписка на необходимые издания. Даёт рекомендации заведующая массовым отделом ДК «Октябрь» Г. И. Калитянская. Работа в этом направлении, как мы считаем, наиболее трудная, кропотливая.

Поэтому хотелось бы получить в ней помощь комитета ВЛКСМ завода, который выбрал нехлопотную позицию наблюдателя и контролёра культурно-массовой работы. Особенно это ощущалось в заметке «Вечер в дискотеке» (№ 43 (1470) за 20 ноября с. г.), не в обиду будет сказано. Замечания по некоторым фразам были сделаны верно. Да, бывают и сбои. Мы стараемся их не допускать и вовремя исправлять.

О работе МК «Зеркало» и его проблемах — технических и организационных — давно известно комитету ВЛКСМ, и о том, что в коллективе всего 25 участников — в основном работники КБ, приборостроительного завода, учащиеся ПТУ, школ. А где же комсомольцы, работающая молодежь завода? Ведь необходимо проводить до трех мероприятий в неделю. Тут и танцевальные программы по плану ДК «Октябрь», и выездные мероприятия в профилакторий, общежития предприятий, СПТУ-95, ПТУ-67. В летний период нас ждут ЛТО, пионерские лагеря, школы.

Олько в этом году наш коллектив участвовал в проведении пяти массовых мероприятий на площади Космонавтов. Здесь ко-

митет комсомола тоже не уделил нам должного внимания. Подготовили и провели творческий отчет — большое театрализованное представление вместе с танцевальной и цирковой студиями Дворца, но от комитета ВЛКСМ не услышали ни похвалы, ни упрека. Активно работают в дискотеке Игорь Кашицын (сейчас служит в рядах Советской Армии), Сергей Иванов, Дмитрий Лебединский, Павел Королев.

Следующее направление — слайдооператоров, где ребята готовят слайды для оформления программ, в прямом смысле слова готовят, как повара на кухне. Вначале находят виды, фотографии, журналы для переноски на пленку или сами выезжают на объекты для фотографирования, затем проявляют и готовят слайдофильтры. А сколько проблем с показом слайдов и работой со слайдопроекторами приходится решать! Наиболее активен здесь Константин Ганин.

Наши молодежные клубы

Оформление программ, сцены, помещений клуба — тоже немаловажная задача. Здесь у нас, честно говоря, слабое место. Ранее активно работала Татьяна Старкова, но сейчас ее заменили молодые оформленители, которым еще недостает опыта, самостоятельности и энтузиазма Татьяны. Мы надеемся, что Сергей Преснов, вернувшись в клуб, внесет свой вклад, и, как раньше, воплотятся его оригинальные идеи оформления в реальность. Мы ему обязательно поможем.

Постоянно работающей танцевальной группы сейчас у нас нет. Было несколько энтузиастов, которые активно участвовали в наших программах. Но, видимо, запал у них угас и перешел в другое русло. Хотелось бы получать постоянную помощь от танцевальных коллективов ДК. Здесь слово — за администрациией Дворца культуры.

Очень важная задача звукооператоров. От них зависит качество воспроизведения фонограмм, работа ведущих и в целом вся программа. Звукооператоры имеют дело со звуковспроизводящей аппаратурой: магнитофонами, проигрывателями, усилителями, акустическими системами и другими необходимыми электронными приборами. Вся профилактика этой аппаратуры, ремонт, настройка и другие проблемы тоже ложатся на плечи звукооператоров. Незаурядную активность проявляет в этом Александр Карпов. Руководит работой Константин Ананьев.

Световое оформление создает настроение, поднимает активность, вызывает интерес зрителей, акцентирует внимание. Работа светооператоров видна только по световым эффектам,

множество которых используется на программах в различных режимах работы. А какая большая ведется подготовка! Всего не расскажешь. Светооператоры — Леонид Пискарев, Роман Воинов, Сергей Наумов и другие пытаются справиться со всеми трудностями.

А теперь о техническом клубе «Электрон», активным и знающим руководителем которого является Михаил Садовников. Создан он потому, что многие ребята в большой степени увлекаются техническими средствами воспроизведения музыки, созданием интересного, динамического светового оформления, работой со звукотехнической аппаратурой. Так, в техническом клубе уже сделана огромная работа — изготовлены акустические колонки четырехполосного воспроизведения частот, разработано и изготовлено световое оформление, использующее тысячи лампочек с управляемыми многоканальными автоматами световых эффектов, оформлены световые арки, рампы. Изготовлены стrobоскоп, светомузыкальная сцена, находящаяся сейчас на доработке, цветомузыка и многое другое. В клубе ведутся индивидуальные занятия по ремонту и изготовлению радиоаппаратуры. Много интересных идей, воплощение которых реально. Приобретены осциллографы, генераторы, преобразователи и другие приборы, необходимые для работы. Проведен полный ремонт помещения технического клуба своими силами — изготовлены рабочие столы, шкафы, проведена электропроводка, подключен свет, отремонтированы и покрашены стены, положен деревянный пол. Но много еще и проблем, которые необходимо решать.

Да, нагрузка большая, но нужная и интересная, ребята справляются. Руководители предприятий, Дворца культуры понимают нас и идут навстречу, помогают. Приобретают по возможности аппаратуру, необходимый инвентарь. Вот и сейчас в ДК проводится ремонт помещений, в том числе и наших. Хотелось бы, чтобы строители ускорили ремонт и приложили усилия для скорейшего его завершения. В ремонте помещений мы принимаем самое активное участие. Комнату для занятий помогли оборудовать специальной звукопоглощающей плиткой. Теперь она превратилась в настоящую студию.

Пользуясь возможностью, мы благодарим администрацию завода, ДК «Октябрь», профкомы, отделы оборудования и снабжения за помощь, оказанную в работе молодежных клубов, и приываем комитет ВЛКСМ более внимательно относиться к нашим нуждам.

МК «Зеркало» готовит день открытых дверей 20 декабря этого года в 16 часов в помещении клуба в ДК «Октябрь». Мы ждем молодежь, которая вольет свои силы в нужную и интересную работу коллективов. Надеюсь, что в организации этого дня не последнюю роль сыграют комитеты ВЛКСМ предприятий и направят работающую молодежь в клубы.

Режим работы клубов «Зеркало» и «Электрон»: ежедневно, кроме понедельника, с 18 до 23 часов, в субботу — с 16 до 23 часов, в воскресенье — с 12 до 17 и с 18 до 23 часов. Телефоны для справок: 5-45-95 (массовый отдел), 5-52-73 (МК «Зеркало»).

А. ИЛЛАРИОНОВ,
руководитель МК «Зеркало».

Продовольственная программа —
дело всенародное
**Об организации
шефской помощи селу**

Партийный комитет предприятия заслушал отчет председателя комиссии по оказанию шефской помощи А. Я. Правеньского о проделанной в 1986 году работе и задачах на 1987 год.

Наряду с положительными моментами, о которых газета уже сообщала (№ 39 за 23 октября с. г.), партком отметил и недостатки в организации шефской помощи. Так, подшефным совхозом не обеспечивалась равномерная загрузка рабочих подразделений завода; имели место случаи, когда люди загружались работой, не предусмотренной договором; не вывешивались для всеобщего обозрения итоги работы по оказанию шефской помощи, работники за-

вода не обеспечивались водой на сенокосе и сортировке картофеля.

Партийный комитет постановил: партийным организациям, руководителям подразделений считать одной из важнейших задач выполнение решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству, подшефному совхозу «Измайловский». Обеспечить безусловное выполнение приказов по заводу по вопросам шефской помощи и выделению людей на сельхозработы. Повысить требовательность к работникам по соблюдению трудовой дисциплины на сельхозработах. Руководителям подразделений систематически лично принимать

участие в организации сельхозработ в подшефном совхозе.

При подготовке приказов об оказании шефской помощи загружать подразделения равномерно. Комплектование отряда на сенокосную кампанию производить за месяц до начала работ.

Выполнить в полном объеме договорные обязательства завода. Принять меры к взысканию с совхоза «Измайловский» денег за оказанные услуги по ремонту двух жилых домов, детского сада и животноводческих ферм.

Парткому, руководству завода добиваться выполнения условий договора со стороны совхоза «Измайловский».

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

По итогам социалистического соревнования за третью декаду ноября в первой группе цехов на первом месте коллектив цеха № 9, на втором — цех № 8. Хорошо трудились цех № 2 и участок 30.

Цеху № 19 указано на нарушение общественного порядка. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 4 (задержка транспортировки изделий), № 16 (нарушение методики проведения испытаний), № 105 (неудовлетворительное состояние культуры производства, прогул, несчастный случай).

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ

РАЗГУЛЯЛАСЬ, РАЗОШЛАСЬ

◆ Иначе и не оценишь поведение Ю. Кириллиной (отдел 46 КБ). Отсутствие выдержки и самоанализа, чувство только собственной правоты, не сообразованные со сложившимися обстоятельствами — черты характера, которые к добру не приводят.

Злую шутку сыграли они с техником Ю. Кириллиной. Желая сдать вещи на комиссию, она пришла в магазин № 34 в 16.20. В объявлении на дверях

магазина было написано, что вещи в этот день принимаются на комиссию до 14 часов. Но такое положение дел Кириллину не устраивало. Тогда она начала себя вести таким образом, что пришлось вызвать сотрудников милиции. Им она доказывать свою правоту не собиралась и покинула магазин. Но адрес ее узнали.

Товарищеским судом КБ было обсуждено поведение Кириллиной. Ей объявили общественный выговор с опубликованием в печати.

ДЕЛО О СПЕКУЛЯЦИИ

◆ Товарищеским судом завода было рассмотрено дело о мелкой спекуляции. Было установлено, что работник цеха № 12 Лебедев Владимир Александрович дважды скапал комплекты кож с последующей перепродажей, имея наживу 40 рублей.

В. Лебедеву объявлен общественный выговор с опубликованием в печати.

Борьба с пьянством начинается в трудовом коллективе. Именно там прежде всего должны быть созданы нетерпимые условия для пьяниц и нарушителей. Исходя из этого, партийный комитет завода на днях заслушал партийную организацию и руководство отдела технического снабжения по вопросу выполнения постановления ЦК КПСС.

Положение дел в отделе за последний год заметно улучшилось. Нарушения трудовой дисциплины сократились с 37 в 1985 году до 16 за десять месяцев 1986 года. Сказалась активизация работы. Так, в отделе было проведено открытое партийное собрание по обсуждению Постановления ЦК КПСС, составлен и принят план мероприятий. Организован наркологический пост. На учет в наркологический кабинет поставлены 6 работников, ход лечения которых контролирует и пост, и руко-

водство коллектива. Все нарушения разбираются на общих собраниях, да дела рассмотрено товарищеским судом по инициативе отдела. Общественные организации стараются организовать активный досуг сотрудников.

Однако — и это было отмечено в принятом постановлении — первичная организация общества борьбы за трезвость в отделе не создана, пропаганда трезвого образа жизни ослаблена, не используются для этого возможности стенной панели, практически не проводится спортивно-массовая работа. В то же время комиссия по борьбе с пьянством включает в себя только «четырехугольник».

Возможно, эти недостатки скажутся в том, что количество нарушений общественного порядка в отделе не снижается.

Так что работать коллективу еще есть над чем.

Н. АНДРЕЕВА.

С ПОХМЕЛЬЯ

Приловился с аванса,
С полукчи,
В субботу,
Проалкал жену,
И детей,
И работу.

Слова эти вполне справедливо можно отнести к тем, кого вновь и вновь вызывают на заводскую комиссию по борьбе с пьянством.

27 ноября комиссией было разобрано поведение семи нарушителей. Это слесарь цеха № 102 В. Козлов, которого уже увольняли с завода по статье 33. В цех он был принят по решению цехового комитета. Но Виктор Васильевич давно привык давать обещания и не выполнять их. Посему в цехе решили готовить документы. При первом же нарушении В. Козлов будет уволен с завода.

Виктор Петрович Маралин (тоже из цеха № 102) в ноябре «отличился» дважды. И хотя горе-рабочику до пенсии осталось всего 3 месяца, комиссия приняла решение уволить его по статье 33.

Было в этот день также разобрано поведение Б. Котенева (цех № 24). Хотя на работе замечаний к нему нет, дома его поведение оставляет желать лучшего. Он находится на той грани, когда еще можно остановиться, но можно и семью потерять.

Слесарь цеха № 42 В. Попов на комиссию приглашен не в первый раз. Карточка нарушителя изоби-

лует записями. Штраф следует за штрафом. А ведь Попову всего 28 лет и в семье четверо детей. Но «заболтый» отец никак не хочет задуматься, к чему же приведет его пристрастие к бутылке. На Попова заготовлены документы для отправки на 2 года на лечение, что и будет сделано дри первом же нарушении.

О том, что будет уволен по статье 33, предупрежден старший кладовщик цеха № 14 А. Калуцкий, задержанный 6 ноября при попытке пройти проходную в нетрезвом состоянии. Оштрафован на 50 рублей задержанный 4 ноября в цехе № 11 А. Майоров. В щеле его лишили 13-й зарплаты, премии за месяц, уменьшили на один день очередной отпуск. Вот во что обошлось ему похмелье.

Особый разговор шел с нарушителем общественного порядка токарем цеха № 42 В. Матюсовым. Заявление в отдел кадров поступило из общежития, где он своим поведением нарушает нормальный отдых проживающих.

По решению комиссии Матюсов строго предупрежден о том, что при повторении подобных случаев будет выселен из общежития. Материал о нем направлен на рассмотрение товарищеского суда.

Все нарушители, кроме Котенева и Матюсова, оштрафованы.

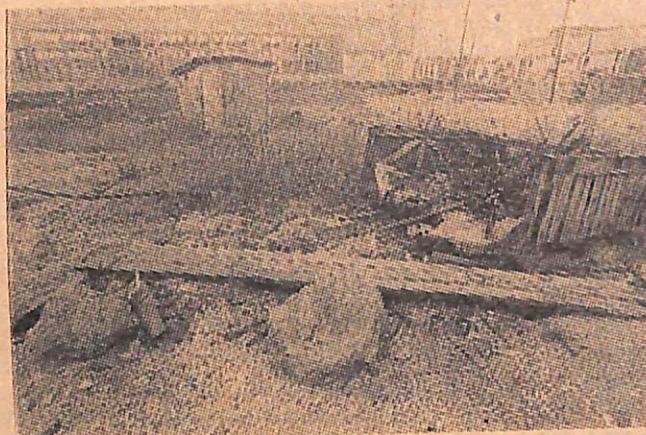
И. ГЛЕБОВА.



Корпус 112



Цех № 105



Корпус 128



Корпус 131; склад ОВК

Наш рейд по старым адресам

«Не мое. И не мое...» — под таким заголовком были опубликованы в нашей газете 18 октября итоги рейда по территории завода. А в номере от 6 ноября заместитель главного инженера Н. С. Удальцов сообщил, что после появления публикации проведено совещание руководителей подразделений, на котором была поставлена задача привести призывочные территории в порядок. «Отмеченные в газете недостатки устраниены», — так оптимистично заканчивалось сообщение.

1 и 8 декабря редакция провела повторные проверки, в результате которых выяснилось, что недостатки действительно устраниены и именно те, что отмечены в газете, т. е. зафиксированы на фотографиях. Не более.

Поэтому сегодня мы продолжаем публикацию фотографий, сделанных еще во время первого рейда. Изображенное на них так и остается в «первой» ви-де.

Все это свидетельствует об отсутствии систематической, целенаправленной работы в данном направлении, ее эпизодичности и о том, что далеко не все уяснили необходимость содержать свои территории в порядке.

О. ЧЕРКУНОВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

„Северный—1“ и его проблемы

Нужен ли нам автогаражный кооператив «Северный-1»? Такой вопрос часто можно слышать в разговорах между его членами. Зачем нам такой кооператив? Чтобы переводить деньги? Не лучше ли все автогаражные проблемы решать самому? Как хочу — так и ворочу.

Да, действительно, АГК «Северный-1» вряд ли кому сейчас, в нынешнем его состоянии, приносит пользу. Он не объединяет, а скорее разъединяет 526 своих членов. Антисанитарный, с громадными лужами и буграми, пожароопасный его облик — как бельмо на глазу у нашего города. Стыдно за кооператив, и поэтому не хочется во всеуслышанье говорить обо всех наших недостатках.

Но и не говорить нельзя. Мало того, надо решительно и смело действовать, чтобы привести «Северный-1» в надлежащий порядок. Такое мнение было высказано на последнем общем собрании автокооператива. Его разделяет и вновь избранное правление.

Проблем и задач у нас сейчас много, остановлюсь на главных. Необходимо создать действенный и боевой актив. Привлечь к работе не только правление и старших по блокам, но и всех желающих навести порядок. Довести до каждого члена АГК наши общие проблемы, задачи и планы ближайшие и будущие. Для этого хотим прежде всего наладить постоянное информирование людей через доску объявлений и газету «Вперед». Девятого декабря состоялось первое

расширенное заседание правления, на котором мы определили и утвердили план работы на 1987 год. Надо срочно вывести АГК из банкротства и заплатить деньги за энергию, иначе ее снова отключат. Для этого планируем пригласить в ближайшее время всех задолжников и поговорить с ними (задолженность составляет более двух тысяч рублей). Наверняка они не крохоборы, а обыкновенные люди, протестующие против наших автогаражных безобразий неуплатой членских взносов, поэтому я не спешу называть их фамилии.

И еще хотелось бы сказать вот о чем. Сейчас у нас самый сложный и ответственный момент. Легче построить новый кооператив, чем довести до современного

уровня старый. Поэтому, дорогие товарищи, у нового правления ко всем вам просьба: подумайте, прежде чем нам отказать. Ведь, отказывая нам, вы отказываете нашему коллективу, а значит, себе. Способствуете лишению себя и своих товарищей — автомобилистов самого элементарного — хороших дорог, электрозергии, приличной мойки, охраны от злоумышленников и пожара и т. д.

В заключение хотелось бы выразить уверенность в том, что если мы повысим свою ответственность за общее дело, наладим исполнительскую дисциплину в кооперативе, итоги не замедлят скаться.

Н. КОРЮШКИН,
председатель правления
АГК «Северный-1».

Любителям

книги

К юбилею великого соотечественника

Широко отмечалось в нашей стране 275-летие со дня рождения Михаила Васильевича Ломоносова. В честь этого события в библиотеке профкома завода была оформлена книжная выставка «Великий соотечественник», которая рассказала широкому кругу читателей о фундаментальных открытиях крупнейшего ученого в области химии, физики, металлургии, астрономии, географии, геологии, истории; познакомила посетителей с реформаторской деятельностью Ломоносова-поэта в области русского языка и литературы, Ломоносова-художника — в области изобразительного искусства. Разнообразный материал выставки использовался студентами и школьниками для подготовки к лекциям, докладам, сочинениям.

Т. ПОЗДЕЕВА,
старший библиотекарь.



По вашей просьбе

[Окончание.
Начало см. в № 44, 45].

15. Споры между жильцами в квартире, где проживают несколько нанимателей, связанные с распределением общих расходов по оплате коммунальных услуг, текущим ремонтом и уборкой мест общего пользования, а также по другим вопросам о пользовании местами общего пользования, рассматриваются домовым комитетом либо товарищеским судом.

Наниматель обязан в соответствии с правилами и нормами эксплуатации и ремонта жилищного фонда:

а) систематически производить осмотр жилых домов и жилых помещений, профилактическое обслуживание санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них, а также осмотр объектов благоустройства придомовых территорий;

б) своевременно производить капитальный и текущий ремонт жилых домов, обеспечивать бесперебойную работу санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них;

в) обеспечивать надлежащее содержание подъездов, вестибюлей, тамбуров, лестничных клеток, кабин лифтов и других мест общего пользования жилых домов, а также придомовых территорий;

г) своевременно проводить подготовку жилых домов, санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них, к эксплуатации в зимних условиях.

За счет наймодателя выполняются все работы по текущему и капитальному ремонту жилого до-

ма. Внутриквартирный текущий ремонт жилых помещений производится за счет наймодателя только в случаях, когда такой ремонт связан с устранением неисправностей конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем, либо — с производством капитального ремонта.

Повреждения жилого помещения, санитарно-технического и иного оборудования, происшедшие по вине жильцов, исправляются нанимателем или наймодателем за счет нанимателя.

Если капитальный ремонт не может быть произведен без выселения нанимателя, наниматель и члены его семьи обязаны переселиться на время проведения капитального ремонта в другое предоставленное наймодателем жилое помещение, отвечающее санитарным и техническим требованиям, без расторжения договора найма на ремонтируемое жилое помещение.

Наниматель жилого помещения обязан производить за свой счет текущий ремонт занимаемых им жилых помещений и мест общего пользования в квартире: побелку, окраску и оклейку стен, потолков, дверей, окраску полов, подоконников, оконных переплетов с внутренней стороны, радиаторов, замену оконных и дверных приборов, а также ремонт внутриквартирной электропроводки.

С разрешения наймодателя наниматель может производить за свой счет замену санитарно-технического и иного оборудования оборудованием повышенного качества.

При освобождении жилого по-

мещения наниматель обязан сдать его наймодателю в надлежащем состоянии.

Наймодатель обязан обеспечить надлежащее содержание придомовой территории. В этих целях:

а) содержать придомовую территорию в чистоте и порядке. Оборудовать хозяйственные площадки для установки контейнеров и бачков для мусора и пищевых отходов, для сушки белья, чистки одежды, ковров и т. п.

Уборка и чистка придомовой территории должны производиться в часы, установленные исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов;

б) оборудовать в установленном порядке на придомовой территории спортивные, игровые площадки и устройства, площадки для детей и т. п.;

в) своевременно производить работы по ремонту и окраске объектов благоустройства;

г) осуществлять систематический уход за зелеными насаждениями.

Граждане обязаны бережно относиться к объектам благоустройства и зеленым насаждениям, соблюдать правила содержания придомовой территории, не допускать ее загрязнения.

Запрещается на придомовой территории производить мойку автомашин и иных транспортных средств, слив бензина и масел, регулировать сигналы, тормоза и двигатели.

Ответственность за несоблюдение правил пользования жилыми помещениями. Содержание жилого дома и придомовой территории

Наниматель, члены его семьи и

другие совместно проживающие с ним лица, нарушающие правила пользования жилыми помещениями, могут быть подвергнуты общественному воздействию через домовый комитет и товарищеский суд.

Если наниматель, члены его семьи или другие совместно проживающие с ним лица систематически разрушают или портят жилое помещение, или используют его не по назначению, либо систематически нарушением правил социалистического общежития делают невозможным для других проживание с ними в одной квартире или одном доме, а меры предупреждения и общественного воздействия оказались не эффективными, наниматель держит ответственность в судебном порядке в соответствии со статьей 98 Жилищного кодекса РСФСР.

Нарушение правил пользования жилыми помещениями, санитарного содержания мест общего пользования, лестничных клеток, лифтов, подъездов, придомовых террито-

рий, нарушение правил эксплуатации жилых домов, жилых помещений и инженерного оборудования, бесхозяйственное их содержание, а также самовольное переоборудование и перепланировка жилых домов и жилых по-

мещений, использование их не по назначению, порча жилых помещений, их оборудования и объектов благоустройства влечет уголовную, административную или иную ответственность в соответствии с законодательством Союза ССР и РСФСР.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

«ОКТЯБРЬ»

11 декабря

Художественный фильм «Тема» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

12 декабря

Художественный фильм «Проделки в старинном духе» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

13 декабря

Артисты театра на Таганке. Текущий спектакль «Высоцкий на экране». Начало в 12.00, 14.30, 17.00.

14 декабря

Кинотеатр выходного дня. Танцевальная программа диско-клуба. Начало в 19.00.

15 декабря

Художественный фильм «Ранний снег в Мюнхене» (Югославия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

16 декабря

Творческая встреча с композитором Е. Крылатовым. Начало в 12.00.

17 декабря

Клубnumизматов. Встреча с научным сотрудником Государственного исторического музея В. Никитиным. Начало в 17.30.

18 декабря

Художественный фильм «В стrelающей глухи» (Свердловская к-ст.). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

19 декабря

Художественный фильм «Я вышла замуж за тень» (Франция). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

20 декабря

Художественный фильм «Наследство» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

21 декабря

Новый художественный фильм «Поездки на старом автомобиле» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

22 декабря

Новый художественный фильм «Сто дней в Палермо» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

23 декабря

Новый двухсерийный художественный фильм «Жертва обмана» (Индия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

24 декабря

Цветной художественный фильм «Откройте, полиция!» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

25 декабря

Уважаемые товарищи родители! В дни зимних каникул с 29 декабря по 10 января во Дворце культуры «Октябрь» будет проходить кинофестиваль «Новогодняя мозаика», где ребята встретятся с героями сказок «Морозко», «В тридевятом царстве», «Двенадцати месяцев», «Снежная королева» и других.

Цена абонемента — 1 рубль 20 копеек. Абонемент можно приобрести в детском отделе Дворца культуры «Октябрь».

Телефон для справок: 5-51-85.

ПРИГЛАШАЮТ

МАГАЗИНЫ ТОРГА

В магазине № 13 «Одежда» имеются в продаже мужские куртки зарубежного производства (Япония, Финляндия), женские куртки (Япония), сорочки мужские (Индия, Румыния), костюмы мужские (ЧССР, Финляндия, Польша), юбки женские (ЧССР), костюмы женские (ЧССР), демисезонные женские пальто (ЧССР).

Зеркало является украшением интерьера квартиры, создает уют. В магазине № 26 «Электротовары» вы можете приобрести зеркало по цене 22 рубля. Здесь же вы можете купить электрические самовары по цене 45 и 50 рублей; комбинированные (70 рублей) и угольные (29 рублей); холодильники «Свияга» (295 рублей), «Орск» (320 рублей).

В магазине № 8 «Мелодия» имеются в продаже телевизоры приемники «Рекорд Ц-275» на полупроводниковых микросхемах. Размер экрана по диагонали — 61 сантиметр. Цена — 720 рублей.

Сердечно благодарим коллектива цеха № 20, охотохозяйства за помощь в организации похорон Беляева Николая Николаевича.

Родные и близкие.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА