

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА

ИЗДАЕТСЯ

С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 46 (1473) ● Четверг, 11 декабря 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА «ТОВАРИЩ»
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
- ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО? стр. 2
- ОБСУЖДЕНЫ ИТОГИ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СЕЛУ
- ПЬЯНСТВУ — БОЙ! стр. 3
- АВТОГАРАЖНЫЙ КООПЕРАТИВ «СЕВЕРНЫЙ» И ЕГО ПРОБЛЕМЫ стр. 4

Резервы ускорения

Работа — по совести, оплата — по труду

Стратегия ускорения социально-экономического развития страны, намеченная XXVII съездом КПСС, требует осуществления решительного поворота к интенсивным методам ведения хозяйствования, повышения эффективности производства на основе научно-технического прогресса, мобилизации организационно-экономических и социальных факторов.

В решительной перестройке нуждается и действующая организация заработной платы. Исходя из стратегических установок XXVII съезда партии и опираясь на опыт, накопленный передовыми коллективами, ЦК КПСС,

Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Постановление исходит из положений съезда о том, что политика государства в области оплаты труда должна обеспечивать строгую зависимость размера зарплаты от количества и качества труда. О том, как это постановление может быть применено в условиях нашего предприятия, мы попросили рассказать начальника отдела труда и заработной платы Л. К. МАРКОВА.

— Намеченное совершенствование организации заработной платы и введение новых тарифных ставок и должностных окладов — это самое крупное мероприятие социальной программы двенадцатой пятилетки.

Каковы же отличительные черты этой реформы? Новизна состоит в том, что перестройка впервые и в комплексе охватывает все главные составляющие организации заработной платы — тарифную систему оплаты труда рабочих, нормирование труда, систему должностных окладов специалистов и служащих, механизм доплат и надбавок, систему премирования. Предусматривается повсеместно, в том числе и на нашем заводе, перейти на нормативный метод формирования средств на оплату труда, широко применять бригадный хозяйственный и коллективный подряд.

Перемены затронут всех работников. Заработная плата каждого — от рабочего до директора — будет поставлена в прямую зависимость от конечных показателей работы коллектива.

Сейчас удельный вес тарифа в заработной плате составляет 50 процентов. Задача поднять его до 70—75 процентов. И если теперь разница между первым и шестым разрядом составляет 1,58 раза, то по новой системе оплаты будет составлять 1,80.

Предусмотрено три вида ставок: первый — для высококвалифицированных рабочих — инструментальщиков, наладчиков, ремонтников и т. д. (восемь разрядная), второй — для рабочих металлообработки, третий — для всех остальных. Разница между ними составляет примерно 10 процентов, а между низшей и высшей соответственно — 20 процентов.

Будет внедрена доплата за условия труда в пределах 12 процентов к ставке, а также доплата за интенсивность труда в таком же размере. Применяться она может, например, при работе на конвейере. Однако в сумме эти доплаты не должны составлять более 24 процентов.

Активнее станут применяться доплаты за расширение зон обслуживания, выполнение работы меньшей

численностью. Эти доплаты не ограничиваются в размерах.

Намечаются изменения и в премиальной системе. Если раньше все премиальные положения приходили к нам «сверху», то теперь будем составлять их сами и утверждать в профкоме: будут, правда, ограничения на максимальный размер премии, но если премия заработана бригадой, при распределении внутри этого коллектива размер ее каждому не ограничен. Вообще же роль премии станет ниже, чем теперь.

Одной из важнейших задач, которая решается в ходе намечаемой реформы заработной платы, является повышение заинтересованности руководителей, специалистов и служащих в ускорении научно-технического прогресса, повышении качества выпускаемой продукции, росте производительности труда. Поэтому должностные оклады этой категории работников повышаются в среднем на 30—35 процентов. Большой недостаток текущей системы оплаты труда ИТР состоит в том, что они получают практически столько же, сколько рабочие, то есть социальная роль их снижена.

Новой системой ставится задача сделать зарплату ИТР на 15—20 процентов выше, чем у рабочих, а оклады конструкторов и технологов предусматривается повысить на 45—50 процентов. В новых схемах значительно расширена вилка должностных окладов. Например, оклад начальника бюро конструкторского или технологического подразделения может составлять 250—300 рублей, начальника ОТМО — 280—330 рублей, начальника отдела кадров — 250—300 рублей, художника-дизайнера — 220—260 рублей, оклад техника с категорией — 140—170 рублей, начальника цеха второй группы — 250 рублей, мастера — 240 и так далее.

Кроме того, предусмотрены временные и постоянные надбавки за высокие достижения в труде в размере до 50 процентов оклада. Но — и это очень важно: все повышения заработной платы производятся через аттестацию. Посему можно и пони-

зить оклад, и разжаловать с должности.

А самое главное — уровень заработной платы и возможность ее повышения будут полностью зависеть от результатов работы предприятия. Здесь будут учитываться наращивание объемов производства, повышение технического уровня, качество продукции и рост производительности труда. То есть высокую заработную плату надо заработать.

Вернусь к вопросу о премировании. Как уже сказал, типового положения не будет, все решаем сами, на заводе. Однако текущая премия не должна будет превышать 0,75 должностного оклада, или 9 окладов в год, а разовые — не более 2,6 оклада в год.

Еще одна особенность в том, что резервирование премий снимается. Переход на новую систему оплаты труда на предприятии будет осуществляться по мере нашей готовности к новым условиям работы. Начнем его с основных цехов. А источники повышения заработной платы — это ликвидация необоснованных выплат, отмена или уменьшение части надбавок и доплат, пересмотр норм трудовых затрат, рост объемов производства (за каждый процент прироста дается рост фонда заработной платы на 0,23 процента), совершенствование структуры производства и управления, то есть укрупнение производственных единиц, повышение интенсивности труда ИТР, высвобождение рабочих рук. Например, сократив штаты завода на 200 человек, мы получим экономию фонда заработной платы в сумме около 500 тысяч рублей, которые пойдут на повышение заработной платы оставшихся.

В этом смысле очень показателен опыт Белорусской железной дороги, где за короткое время было высвобождено около 12000 человек.

Желающим подробнее познакомиться с новыми условиями оплаты труда советуем обратиться к газете «Ленинское знамя» за 15 ноября с. г., где рассказано о семинаре-совещании работников экономических служб предприятий и организаций области, в котором мне тоже довелось принять участие.

Люди нашего завода



Анастасия Александровна Озерова пришла в цех № 11 в 1956 году, после окончания техникума. Техник по нормированию, технолог заготовительно-штамповочного участка, начальник технологического бюро — таков ее трудовой путь. Творческое, вдумчивое отношение к своему делу, трудолюбие, организаторские способности снискали ей уважение коллектива.

Анастасия Александровна на всем протяжении работы активно занимается общественной деятельностью. Избиралась в комсомольское бюро цеха, была комсоргом, членом ревизионной комиссии ГК ВЛКСМ, а затем и ее председателем. В 1960 году Анастасия Александровна вступила в ряды КПСС и продолжала много внимания уделять комсомольцам, молодежи цеха, увлекая их своим примером на такие дела, как благоустройство парка, участие в смотрах художественной самодеятельности и многие другие.

А. Озерова пользуется уважением товарищей, доверием коллектива. На протяжении 10 лет избирается председателем цехового комитета. К любым поручениям она относится с душой и высоким чувством ответственности. Большой опыт и теоретические знания позволяют ей передавать другим навыки медницких работ в ОТО завода.

В настоящее время под руководством А. Озеровой в цехе осваивается новое оборудование, в том числе станок с ЧПУ.

Анастасия Александровна награждена знаком «Ударник X пятилетки», носит почетное звание заслуженного ветерана труда, дважды ей объявлялись благодарности за участие в рационализаторской деятельности, она отмечена благодарностью за успешную подготовку молодых специалистов.

По поручению коллектива цеха № 11

А. ДОРОФЕЕВА,
О. БУСАРОВА.

Пленум городского совета ВДОБТ

4 декабря состоялся пленум городского совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. С докладом «Итоги первого года работы городской организации ВДОБТ» выступил его председатель К. Д. Толстов.

В работе пленума принял уча-

стие ответственный секретарь областного совета Общества В. К. Ильяшенко.

Активисты трезвеннического движения обсудили актуальные

проблемы борьбы с пьянством и алкоголизмом, вопросы организации здорового досуга жителей города. Было отмечено, что прошедший год принес положитель-

ные перемены: вдвое сократилось количество прогулов, на треть уменьшилось число «посетителей» медицинского вытрезвителя, стала чище нравственная атмосфера

на предприятиях, в общественных местах.

О работе первичной организации ВДОБТ на нашем заводе, о задачах на будущий год рассказал председатель профкома А. А. Шамшин.

Продовольственная программа — дело всенародное

Об организации шефской помощи селу

Партийный комитет предприятия заслушал отчет председателя комиссии по оказанию шефской помощи А. Я. Правенького о проделанной в 1986 году работе и задачах на 1987 год.

Наряду с положительными моментами, о которых газета уже сообщала (№ 39 за 23 октября с. г.), партком отметил и недостатки в организации шефской помощи. Так, подшефным совхозом не обеспечивалась равномерная загрузка рабочих подразделений завода; имели место случаи, когда люди загружались работой, не предусмотренной договором; не вывешивались для всеобщего обозрения итоги работы по оказанию шефской помощи, работники за-

вода не обеспечивались водой на сенокосе и сортировке картофеля. Партийный комитет постановил: партийным организациям, руководителям подразделений считать одной из важнейших задач выполнение решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству, подшефному совхозу «Измайловский». Обеспечить безусловное выполнение приказов по заводу по вопросам шефской помощи и выделению людей на сельхозработы. Повысить требовательность к работникам по соблюдению трудовой дисциплины на сельхозработках. Руководителям подразделений систематически лично принимать

участие в организации сельхозработ в подшефном совхозе.

При подготовке приказов об оказании шефской помощи загружать подразделения равномерно. Комплектование отряда на сенокосную кампанию производить за месяц до начала работ.

Выполнить в полном объеме договорные обязательства завода. Принять меры к взысканию с совхоза «Измайловский» денег за оказанные услуги по ремонту двух жилых домов, детского сада и животноводческих ферм.

Парткому, руководству завода добиваться выполнения условий договора со стороны совхоза «Измайловский».

Пьянству — бой!

Рассмотрено в парткоме

Борьба с пьянством начинается в трудовом коллективе. Именно там прежде всего должны быть созданы нетерпимые условия для пьяниц и нарушителей. Исходя из этого, партийный комитет завода на днях заслушал партийную организацию и руководство отдела технического снабжения по вопросу выполнения постановления ЦК КПСС.

Положение дел в отделе за последний год заметно улучшилось. Нарушения трудовой дисциплины сократились с 37 в 1985 году до 16 за десять месяцев 1986 года. Сказалась активизация работы. Так, в отделе было проведено открытое партийное собрание по обсуждению Постановления ЦК КПСС, составлен и принят план мероприятий. Организован наркологический пост. На учет в наркологический кабинет поставлены 6 работников, ход лечения которых контролирует и пост, и руко-

водство коллектива. Все нарушения разбираются на общих собраниях, два дела рассмотрено товарищеским судом по инициативе отдела. Общественные организации стараются организовать активный досуг сотрудников.

Однако — и это было отмечено в принятом постановлении — первичная организация общества борьбы за трезвость в отделе не создана, пропаганда трезвого образа жизни ослаблена, не используются для этого возможности стенной печати, практически не проводится спортивно-массовая работа. В то же время комиссия по борьбе с пьянством включает в себя только «четыреугольники».

Возможно, эти недостатки сказались в том, что количество нарушений общественного порядка в отделе не снижается.

Так что работать коллективу еще есть над чем.

Н. АНДРЕЕВА.

Дневник соревнования

По итогам социалистического соревнования за третью декаду ноября в первой группе цехов на первом месте коллектив цеха № 9, на втором — цех № 8. Хорошо трудились цех № 2 и участок 30.

Цеху № 19 указано на нарушения общественного порядка. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 4 (задержка транспортировки изделия), № 16 (нарушение методики проведения испытаний), № 105 (неудовлетворительное состояние культуры производства, прогул, несчастный случай).

Во второй группе цехов лидирует коллектив цеха № 17, хорошо работал цех № 11.

Цеху № 1 указано на нарушения общественного порядка, цеху № 12 — на задержку термообработки.

За неудовлетворительное состояние культуры производства отмечена неудовлетворительная работа цехам № 13 и 102, также цехом № 13 была задержана покраска деталей, а в цехе № 102 имел место прогул. Цеху № 42 отмечена неудовлетворительная

работа за срыв сроков сдачи деталей и несчастный случай.

В третьей группе цехов первое место завоевал цех № 22, на втором месте — цех № 20. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 14, 24, участка 7.

На нарушение общественного порядка указано цехам № 21, транспортному, сельскохозяйственному.

Неудовлетворительно работали цехи № 10 (прогул), № 15 (несчастный случай и невыполнение приказа № 2820/к, № 18 (несчастный случай).

С похмелья

Приловчился с аванса,
С полочки,
В субботу,
Проалкал жену,
И детей,
И работу.

Слова эти вполне справедливо можно отнести к тем, кого вновь и вновь вызывают на заводскую комиссию по борьбе с пьянством.

27 ноября комиссией было разобрано поведение семи нарушителей. Это слесарь цеха № 102 В. Козлов, которого уже увольняли с завода по статье 33. В цех он был принят по решению цехового комитета. Но Виктор Васильевич давно привык давать обещания и не выполнять их. Посему в цехе решили готовить документы. При первом же нарушении В. Козлов будет уволен с завода.

Виктор Петрович Маралин (тоже из цеха № 102) в ноябре «отличился» дважды. И хотя горе-работнику до пенсии осталось всего 3 месяца, комиссия приняла решение уволить его по статье 33.

Было в этот день также разобрано поведение Б. Котенева (цех № 24). Хотя на работе замечаний к нему нет, дома его поведение оставляет желать лучшего. Он находится на той грани, когда еще можно остановиться, но можно и семью потерять.

Слесарь цеха № 42 В. Попов на комиссию приглашен не в первый раз. Карточка нарушителя изоби-

лует записями. Штраф следует за штрафом. А ведь Попову всего 28 лет и в семье четверо детей. Но «заботливый» отец никак не хочет задуматься, к чему же приведет его пристрастие к бутылке. На Попова заготовлены документы для отправки на 2 года на лечение, что и будет сделано при первом же нарушении.

О том, что будет уволен по статье 33, предупрежден старший кладовщик цеха № 14 А. Калущий, задержанный 6 ноября при попытке пройти проходную в нетрезвом состоянии. Оштрафован на 50 рублей задержанный 4 ноября в цехе № 11 А. Майоров. В цехе его лишили 13-й зарплаты, премии за месяц, уменьшили на один день очередной отпуск. Вот во что обошлось ему похмелье.

Особый разговор шел с нарушителем общественного порядка токарем цеха № 42 В. Матюсовым. Заявление в отдел кадров поступило из общежития, где он своим поведением нарушает нормальный отдых проживающих.

По решению комиссии Матюсов строго предупрежден о том, что при повторении подобных случаев будет выслен из общежития. Материал о нем направлен на рассмотрение товарищеского суда.

Все нарушители, кроме Котенева и Матюсова, оштрафованы.

И. ГЛЕБОВА.

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ

РАЗГУЛЯЛАСЬ, РАЗОШЛАСЬ

◆ Иначе и не оценишь поведение Ю. Кириллиной (отдел 46 КБ). Отсутствие выдержки и самоанализа, чувство только собственной правоты, не сообразованные со сложившимися обстоятельствами — черты характера, которые к добру не приводят.

Злую шутку сыграли они с техником Ю. Кириллиной. Желая сдать вещи на комиссию, она пришла в магазин № 34 в 16.20. В объявлении на дверях

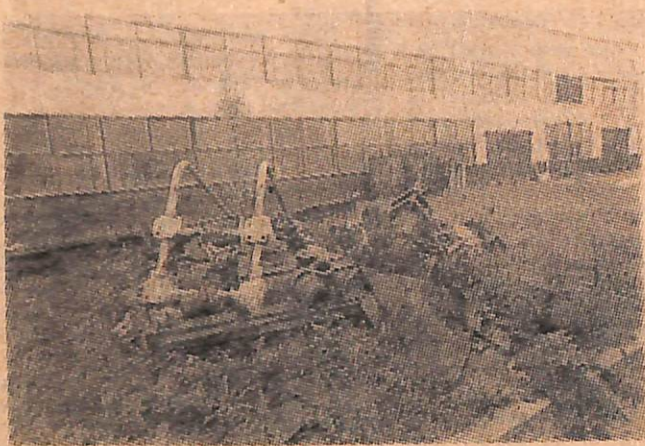
магазина было написано, что вещи в этот день принимаются на комиссию до 14 часов. Но такое положение дел Кириллину не устраивало. Тогда она начала себя вести таким образом, что пришлось вызвать сотрудников милиции. Им она доказывать свою правоту не собиралась и покинула магазин. Но адрес ее узнали.

Товарищеским судом КБ было осуждено поведение Кириллиной. Ей объявили общественный выговор с опубликованием в печати.

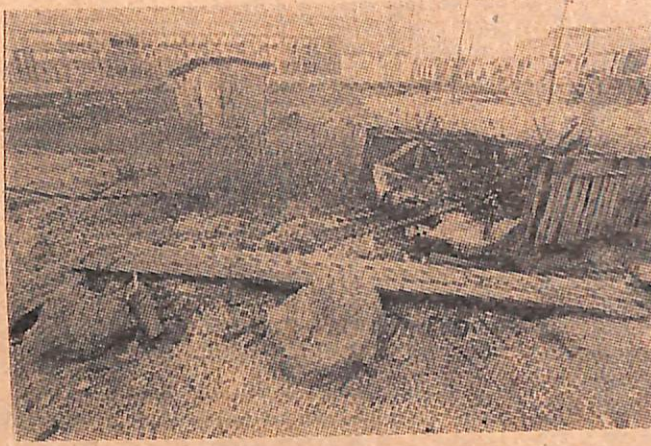
ДЕЛО О СПЕКУЛЯЦИИ

◆ Товарищеским судом завода было рассмотрено дело о мелкой спекуляции. Было установлено, что работник цеха № 12 Лебедев Владимир Александрович дважды скупал комплекты кож с последующей перепродажей, имея наживу 40 рублей.

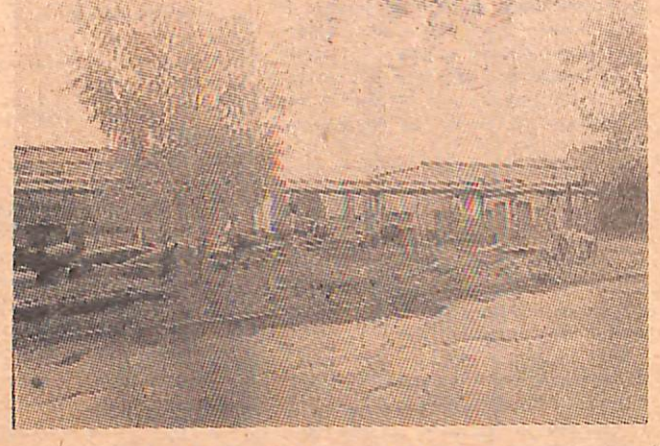
В. Лебедеву объявлен общественный выговор с опубликованием в печати.



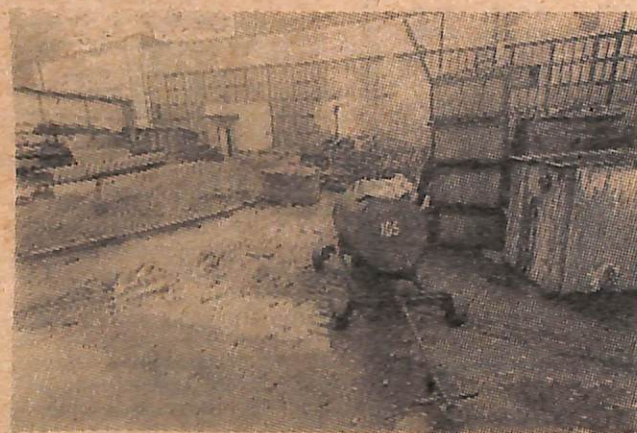
Корпус 112



Корпус 128



Корпус 131, склад ОВК



Цех № 105

Наш рейд

По старым адресам

«Не мое. И не мое...» — под таким заголовком были опубликованы в нашей газете 18 октября итоги рейда по территории завода. А в номере от 6 ноября заместитель главного инженера Н.С. Удальцов сообщил, что после появления публикации проведено совещание руководителей подразделений, на котором была поставлена задача привести прицеховые территории в порядок. «Отмеченные в газете недостатки устранены», — так оптимистично заканчивалось сообщение.

1 и 8 декабря редакция провела повторные проверки, в результате которых выяснилось, что недостатки действительно устранены и именно те, что отмечены в газете, т. е. зафиксированы на фотографиях. Не более.

Поэтому сегодня мы продолжаем публикацию фотографий, сделанных еще во время первого рейда. Изображенное на них так и остается в «первозданном» виде.

Все это свидетельствует об отсутствии систематической, целенаправленной работы в данном направлении, ее эпизодичности и о том, что далеко не все уяснили необходимость содержать свои территории в порядке.

О. ЧЕРКУНОВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

„Северный—1“ и его проблемы

Нужен ли нам автогаражный кооператив «Северный-1»? Такой вопрос часто можно слышать в разговорах между его членами. Зачем нам такой кооператив? Чтобы переводить деньги? Не лучше ли все автогаражные проблемы решать самому? Как хочу — так и вору.

Да, действительно, АГК «Северный-1» вряд ли кому сейчас, в нынешнем его состоянии, приносит пользу. Он не объединяет, а скорее разъединяет 526 своих членов. Антисанитарный, с громадными лужами и буграми, пожароопасный его облик — как бельмо на глазу у нашего города. Стыдно за кооператив, и поэтому не хочется во всеуслышанье говорить обо всех наших недостатках.

Но и не говорить нельзя. Мало того, надо решительно и смело действовать, чтобы привести «Северный-1» в надлежащий порядок. Такое мнение было высказано на последнем общем собрании автокооператива. Его разделяет и вновь избранное правление.

Проблем и задач у нас сейчас много, остановлюсь на главных. Необходимо создать действенный и боевой актив. Привлечь к работе не только правление и старших по блокам, но и всех желающих навести порядок. Довести до каждого члена АГК наши общие проблемы, задачи и планы ближайшей и будущей. Для этого хотим прежде всего наладить постоянное информирование людей через доску объявлений и газету «Вперед». Девятого декабря состоялось первое

расширенное заседание правления, на котором мы определили и утвердили план работы на 1987 год.

Надо срочно вывести АГК из банкротства и заплатить деньги за энергию, иначе ее снова отключат. Для этого планируем пригласить в ближайшее время всех задолженников и поговорить с ними (задолженность составляет более двух тысяч рублей). Наверняка они не крохоборы, а обыкновенные люди, протестующие против наших автогаражных безобразий неуплатой членских взносов, поэтому я не спешу называть их фамилии.

И еще хотелось бы сказать вот о чем. Сейчас у нас самый сложный и ответственный момент. Легче построить новый кооператив, чем довести до современного

уровня старый. Поэтому, дорогие товарищи, у нового правления ко всем вам просьба: подумайте, прежде чем нам отказать. Ведь, отказывая нам, вы отказываете нашему коллективу, а значит, себе. Способствуете лишению себя и своих товарищей — автоматолубителей самого элементарного — хороших дорог, электроэнергии, приличной мойки, охраны от злоумышленников и пожара и т. д.

В заключение хотелось бы выразить уверенность в том, что если мы повысим свою ответственность за общее дело, наладим исполнительскую дисциплину в кооперативе, итоги не замедлят сказаться.

Н. КОРЮШКИН,
председатель правления
АГК «Северный-1».

Любителям

книги

К юбилею великого соотечественника

Широко отмечалось в нашей стране 275-летие со дня рождения Михаила Васильевича Ломоносова. В честь этого события в библиотеке профкома завода была оформлена книжная выставка «Великий соотечественник», которая рассказывала широкому кругу читателей о фундаментальных открытиях крупнейшего ученого в области химии, физики, металлургии, астрономии, географии, геологии, истории; познакомила посетителей с реформаторской деятельностью Ломоносова-поэта в области русского языка и литературы, Ломоносова-художника — в области изобразительного искусства. Разнообразный материал выставки использовался студентами и школьниками для подготовки к лекциям, докладам, сочинениям.

Т. ПОЗДЕЕВА,
старший библиотекарь.



Из коллекции

НФС

«Образ».

С. Чударев,

«Прошлое».

По вашей просьбе

[Окончание.
Начало см. в № 44, 45].

15. Споры между жильцами в квартире, где проживают несколько нанимателей, связанные с распределением общих расходов по оплате коммунальных услуг, текущим ремонтом и уборкой мест общего пользования, а также по другим вопросам о пользовании местами общего пользования, рассматриваются домовым комитетом либо товарищеским судом.

Наймодатель обязан в соответствии с правилами и нормами эксплуатации и ремонта жилищного фонда:

а) систематически производить осмотр жилых домов и жилых помещений, профилактическое обслуживание санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них, а также осмотр объектов благоустройства придомовых территорий;

б) своевременно производить капитальный и текущий ремонт жилых домов, обеспечивать бережливую работу санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них;

в) обеспечивать надлежащее содержание подъездов, вестибюлей, тамбуров, лестничных клеток, кабин лифтов и других мест общего пользования жилых домов, а также придомовых территорий;

г) своевременно проводить подготовку жилых домов, санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них, к эксплуатации в зимних условиях.

За счет наймодателя выполняются все работы по текущему и капитальному ремонту жилого до-

Содержание жилого дома

ма. Внутриквартирный текущий ремонт жилых помещений производится за счет наймодателя только в случаях, когда такой ремонт связан с устранением неисправностей конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем, либо — с производством капитального ремонта.

Повреждения жилого помещения, санитарно-технического и иного оборудования, происшедшие по вине жильцов, исправляются нанимателем или наймодателем за счет нанимателя.

Если капитальный ремонт не может быть произведен без выселения нанимателя, наниматель и члены его семьи обязаны переселиться на время проведения капитального ремонта в другое предоставляемое наймодателем жилое помещение, отвечающее санитарным и техническим требованиям, без расторжения договора найма на ремонтируемое жилое помещение.

Наниматель жилого помещения обязан производить за свой счет текущий ремонт занимаемых им жилых помещений и мест общего пользования в квартире: побелку, окраску и оклейку стен, потолков, дверей, окраску полов, подоконников, оконных переплетов с внутренней стороны, радиаторов, замену оконных и дверных приборов, а также ремонт внутриквартирной электропроводки.

С разрешения наймодателя наниматель может производить за свой счет замену санитарно-технического и иного оборудования оборудованием повышенного качества.

При освобождении жилого по-

мещения наниматель обязан сдать его наймодателю в надлежащем состоянии.

Наймодатель обязан обеспечить надлежащее содержание придомовой территории. В этих целях:

а) содержать придомовую территорию в чистоте и порядке. Оборудовать хозяйственные площадки для установки контейнеров и баков для мусора и пищевых отходов, для сушки белья, чистки одежды, ковров и т. п.

Уборка и чистка придомовой территории должны производиться в часы, установленные исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов;

б) оборудовать в установленном порядке на придомовой территории спортивные, игровые площадки и устройства, площадки для детей и т. п.;

в) своевременно производить работы по ремонту и окраске объектов благоустройства;

г) осуществлять систематический уход за зелеными насаждениями. Граждане обязаны бережно относиться к объектам благоустройства и зеленым насаждениям, соблюдать правила содержания придомовой территории, не допускать ее загрязнения.

Запрещается на придомовой территории производить мойку автомашин и иных транспортных средств, слив бензина и масел, регулировать сигналы, тормоза и двигатели.

Ответственность за несоблюдение правил пользования жилыми помещениями. Содержание жилого дома и придомовой территории

Наниматель, члены его семьи и

другие совместно проживающие с ним лица, нарушающие Правила пользования жилыми помещениями, могут быть подвергнуты общественному воздействию через домовый комитет и товарищеский суд.

Если наниматель, члены его семьи или другие совместно проживающие с ним лица систематически разрушают или портят жилое помещение, или используют его не по назначению, либо систематическим нарушением правил социалистического общежития делают невозможным для других проживающих с ними в одной квартире или одном доме, а меры предупреждения и общественного воздействия оказались не эффективными, наниматель несет ответственность в судебном порядке в соответствии со статьей 98 Жилищного кодекса РСФСР.

Нарушение правил пользования жилыми помещениями, санитарного содержания мест общего пользования, лестничных клеток, лифтов, подъездов, придомовых территорий, нарушение правил эксплуатации жилых домов, жилых помещений и инженерного оборудования, бесхозяйственное их содержание, а также самовольное переоборудование и перепланировка жилых домов и жилых помещений, использование их не по назначению, порча жилых помещений, их оборудования и объектов благоустройства влечет уголовную, административную или иную ответственность в соответствии с законодательством Союза ССР и РСФСР.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

«ОКТАБРЬ»

11 декабря

Художественный фильм «Тема» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

12 декабря

Художественный фильм «Проделки в старинном духе» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Встреча с народной артисткой СССР Н. Мордюковой. Начало в 19.00.

13 декабря

Артисты театра на Таганке. Тема: «Высоцкий на экране». Начало в 12.00, 14.30, 17.00.

Кинотеатр выходного дня. Танцевальная программа диско клуба. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Ранний снег в Мюнхене» (Югославия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

14 декабря

Творческая встреча с композитором Е. Крылатовым. Начало в 12.00.

Клуб нумизматов. Встреча с научным сотрудником Государственного исторического музея В. Никитиным. Начало в 17.30.

Художественный фильм «Встреча с глухой» (Свердловская к-ст.). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

16 декабря

Художественный фильм «Я вышла замуж за тень» (Франция). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

17 декабря

Художественный фильм «Наследство» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

11 декабря

Новый художественный фильм «Поездки на старом автомобиле» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

12 — 14 декабря

Новый художественный фильм «Сто дней в Палермо» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

15 — 16 декабря

Новый двухсерийный художественный фильм «Жертва обмана» (Индия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

17 — 18 декабря

Цветной художественный фильм «Откройте, полиция!» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Уважаемые товарищи родители!

В дни зимних каникул с 29 декабря по 10 января во Дворце культуры «Октябрь» будет проходить кинофестиваль «Новогодняя мозаика», где ребята встретятся с героями сказок «Морозко», «В тридевятом царстве», «Двенадцать месяцев», «Снежная королева» и других.

Цена абонемента — 1 рубль 20 копеек. Абонемент можно приобрести в детском отделе Дворца культуры «Октябрь».

Телефон для справок: 5-51-85.

ПРИГЛАШАЮТ МАГАЗИНЫ ТОРГА

В магазине № 13 «Одежда» имеются в продаже мужские куртки зарубежного производства (Япония, Финляндия), женские куртки (Япония), сорочки мужские (Индия, Румыния), костюмы мужские (ЧССР, Финляндия, Польша), юбки женские (ЧССР), костюмы женские (ЧССР), демисезонные женские пальто (ЧССР).

Зеркало является украшением интерьера квартиры, создает уют. В магазине № 26 «Электротовары» вы можете приобрести зеркало по цене 22 рубля. Здесь же вы можете купить электрические самовары по цене 45 и 50 рублей; комбинированные (70 рублей) и угольные (29 рублей); холодильники «Свята» (295 рублей), «Орск» (320 рублей).

В магазине № 8 «Мелодия» имеются в продаже телевизионные приемники «Рекорд Ц-275» на полупроводниковых микросхемах. Размер экрана по диагонали — 61 сантиметр. Цена — 720 рублей.

Сердечно благодарим коллективы цеха № 20, охотхозяйства за помощь в организации похорон Беляева Николая Николаевича.

Родные и близкие.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор **Н. А. СИДОРКИНА**